



# Uniunea Avocaților din Republica Moldova

Союз Адвокатов Республики Молдова  
Bar Association of the Republic of Moldova

MD-2012, mun. Chișinău, str. București, 46, tel.: 022226152, fax: 022226152  
e\_mail: [uniunea.avocailor.rm@gmail.com](mailto:uniunea.avocailor.rm@gmail.com), [www.uam.md](http://www.uam.md)

## Consiliul Uniunii Avocaților

### **HOTĂRÂREA nr. 16-06/01.10.2021 din 1 octombrie 2021** **referitor la Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a** **dezvăluirilor practicilor ilegale din cadrul**

În temeiul dispozițiilor art. 38 alin. (6), art. 39, lit. b) și o) din Legea nr. 1260/2002 cu privire la avocatură, art. 7 alin. (3) și art. 9 alin. (2) al Legii nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate, pct. 3 sbp. 1), 2), 3) și pct. 4 al Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.23/2020,

Examinând chestiunea *Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale din cadrul Uniunii Avocaților din Republica Moldova,*

În baza informației prezentate de secretarul general al UARM, dna Mariana Romaniuc, urmare dezbaterilor,

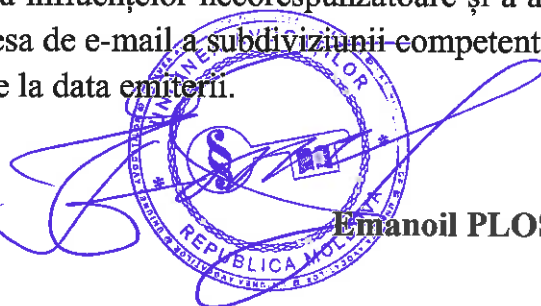
în ședința ordinară din 1 octombrie 2021, Consiliul Uniunii Avocaților din Republica Moldova

### **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale din cadrul Uniunii Avocaților din Republica Moldova, conform anexei nr. 1.
2. Se aprobă Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate ținut de Uniunea Avocaților din Republica Moldova, conform anexei nr. 2.
3. Se desemnează Secretarul general al Uniunii Avocaților din Republica Moldova în calitate de subdiviziune competentă de recepționarea, înregistrarea dezvăluirilor interne și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționare a acestora, precum și pentru ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate (în continuare „subdiviziune competentă”).
4. Secretarul general aduce la cunoștință prezenta hotărâre tuturor angajaților din Uniunea Avocaților din Republica Moldova, contra semnătură.
5. Canalul intern din cadrul Uniunii Avocaților din Republica Moldova de comunicare a dezvăluirilor practicilor ilegale, a influențelor necorespunzătoare și a avertizărilor de integritate interne constituie adresa de e-mail a subdiviziunii competente.
6. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data emiterii.

Președintele Uniunii Avocaților

Emanoil PLOȘNIȚA





## **REGULAMENT** **privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor** **practicilor ilegale**

### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale (în continuare – *Regulament*) stabilește procedura de raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale de către angajații Uniunii Avocaților din Republica Moldova, precum și procedura de înregistrare și examinare a dezvoltărilor practicilor ilegale, de recunoaștere în calitate de avertizor de integritate și de aplicare a măsurilor de protecție față de angajații care dezvoltă cu bună-credință și în interes public practicile ilegale interne.

2. Dezvoltarea internă a practicilor ilegale include următoarele etape:

1) informarea angajatorului despre practica ilegală prin completarea de către angajat a formularului dezvoltării interne a practicilor ilegale;

2) recepționarea/înregistrarea dezvoltării interne a practicilor ilegale în Registrul dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;

3) examinarea dezvoltării interne, acordarea statutului de avertizor și informarea angajatorului despre statutul acordat, precum și informarea acestuia despre rezultatele examinării dezvoltării interne.

3. Consiliul Uniunii Avocaților din Republica Moldova are următoarele obligații în vederea asigurării implementării normelor privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale:

1) să adopte actele administrative cu referire la examinarea și raportarea internă a dezvoltărilor practicilor ilegale de către angajați;

2) să desemneze subdiviziunea competentă de recepționarea, înregistrarea dezvoltărilor interne și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționare a acestora, precum și de ținerea Registrului dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;

3) să asigure, personal sau, după caz, prin intermediul subdiviziunii competente, recepționarea, înregistrarea și examinarea în condiții de confidențialitate a dezvoltărilor interne ale practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate depuse de către angajați în Registrul dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;

4) să asigure personal sau, după caz, prin intermediul subdiviziunii competente, examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării;

5) să asigure personal sau, după caz, prin intermediul subdiviziunii competente, măsurile de protecție a avertizorului de integritate stabilite la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate;

6) să tragă la răspundere disciplinară persoana vinovată pentru neasigurarea recepționării, înregistrării și examinării dezvoltărilor interne a practicilor ilegale ale angajaților, pentru necomunicarea rezultatului examinării avertizării de integritate în termenul legal, precum și pentru neasigurarea confidențialității identității avertizorului de integritate.

4. Subdiviziunea competentă are următoarele obligații în vederea asigurării implementării normelor privind procedurile de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale:

1) recepționarea, înregistrarea și examinarea în condiții de confidențialitate a devăluirilor interne ale practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate depuse de către angajați în Registrul devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționare a acestora;

2) ținerea Registrului devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;

3) examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării;

4) transmiterea Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente informația cuprinsă în avertizarea de integritate cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul Uniunii Avocaților din Republica Moldova, dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții, cu informarea avertizorului de integritate despre faptul transmiterii informației;

5) asigurarea măsurilor de protecție a avertizorului de integritate stabilite la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate;

5. Canalul intern de comunicare a devăluirilor practicilor ilegale, a influențelor necorespunzătoare și a avertizărilor de integritate interne de către angajații Uniunii Avocaților din Republica Moldova trebuie să fie accesibil fără întrerupere și în condiții de confidențialitate, avertizorii de integritate având dreptul să beneficieze de garanțiile stabilite la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

6. Comunicarea identității autorului devăluirii interne persoanei/persoanelor bănuite de practicile ilegale este interzisă și se sancționează disciplinar și contravențional.

## **II. PROCEDURA DE RECEPȚIONARE/ÎNREGISTRARE ȘI EXAMINARE A DEZVĂLUIRILOR INTERNE**

7. Devăluirile interne sunt înregistrate în Registrul devăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, ținut de către subdiviziunea competentă.

8. Persoana care a făcut devăluirea internă obține statutul de avertizor de integritate doar dacă devăluirea practicilor ilegale corespunde condițiilor prevăzute la art. 11 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

9. De la data înregistrării devăluirii interne, subdiviziunea competentă examinează și verifică informațiile prezentate în devăluirea internă astfel încât să garanteze confidențialitatea identității angajatului care devăluie o practică ilegală, în conformitate cu prevederile art. 8 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

10. În cadrul examinării devăluirii interne a practicii ilegale, subdiviziunea competentă poate solicita angajatului care a depus devăluirea informații suplimentare în limitele celor prevăzute la art. 11 alin. (1) din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

11. În cazul în care devăluirea internă conține elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, subdiviziunea competentă, în termen de 3 zile, este obligată să transmită informația cuprinsă în devăluire cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entității, Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente.

12. Subdiviziunea competentă informează imediat, în condiții de confidențialitate, Consiliul Uniunii Avocaților despre înregistrarea devăluirii, dacă acesta nu este vizat de devăluire, dar nu mai târziu de următoarea zi lucrătoare celei în care a recepționat devăluirea practicii ilegale.

13. În cazul în care devăluirea practicii ilegale vizează nemijlocit Consiliul Uniunii Avocaților, Președintele Uniunii Avocaților/membrul Consiliului Uniunii Avocaților, sau a avut loc pierderea, dispariția sau distrugerea probelor ce confirmă devăluirea practicii

ilegale, subdiviziunea competentă informează despre aceasta imediat Centrul Național Anticorupție.

14. Dezvăluirea practicii ilegale ce vizează nemijlocit subdiviziunea competentă se efectuează direct la Centrul Național Anticorupție.

15. În cazul în care informațiile expuse în dezvăluirea practicilor ilegale nu se confirmă, subdiviziunea competentă prezintă Consiliului Uniunii Avocaților o notă motivată despre cele constatate și rezultatele verificării, la care se anexează materialele aferente. Dispozițiile pct. 13 sunt aplicabile în mod analogic.

16. Nota motivată și materialele aferente anexate se păstrează timp de 5 ani de la data emiterii acestora, în condiții care să asigure protejarea informațiilor împotriva accesului, transmiterii, distrugerii, alterării sau modificării acestora.

### III. MĂSURILE DE PROTECȚIE

17. Orice caz și formă de răzbunare împotriva angajaților se examinează, urmând a fi stabilită legătura de cauzalitate (cauză-efect) care există între dezvăluire și tratamentul defavorabil suferit, în mod direct sau indirect, de către avertizorul de integritate.

18. Pentru a asigura aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor, subdiviziunea competentă:

1) examinează solicitările de protecție ale avertizorilor de integritate prin completarea formularului de cerere **prevăzut în anexă**;

2) întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, aplicând garanțiile stabilite de legislație pentru protecția avertizorului de integritate.

19. Avertizorul de integritate care a comunicat o dezvăluire cu bună-credință nu este pasibil de răspundere disciplinară.



Anexă  
la Regulamentul privind procedurile de examinare  
și raportare internă a dezvăluirilor

**CERERE**  
**de solicitare a protecției avertizorului de integritate**

Subsemnatul/subsemnata, \_\_\_\_\_,  
(nume, prenume)

angajat(ă) în cadrul \_\_\_\_\_,  
(se indică denumirea entității (organizației/instituției))

deținător/deținătoare a(l) statutului de avertizor de integritate acordat în temeiul:

alin. (2) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;

alin. (5) art. 11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate

\_\_\_\_\_  
(se indică denumirea autorității care a acordat statutul de avertizor de integritate)

de la data de \_\_\_\_\_, solicit acordarea garanțiilor de protecție prevăzute la art. 14 din Legea nr. 122/2018 privind avertizorii de integritate.

În privința mea au avut loc acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate depusă, care s-au manifestat prin:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(se descriu în mod expres măsurile de răzbunare, precum și numele, prenumele și funcția persoanelor care au recurs la acțiuni de răzbunare)

În vederea respectării drepturilor mele și încetării acțiunilor de răzbunare, solicit aplicarea uneia sau cumulativ unora dintre următoarele garanții:

transferul, cu menținerea specificului de activitate, al subsemnatului/subsemnatei sau al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare \_\_\_\_\_,  
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune în care activează/subdiviziune care desfășoară o activitate conexă \_\_\_\_\_;  
(se indică denumirea entității și a subdiviziunii)

sanționarea persoanei care a întreprins acțiuni de răzbunare în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale \_\_\_\_\_,  
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

sanționarea conducătorului entității (publice sau private) pentru neasigurarea măsurilor de protecție \_\_\_\_\_;  
(se indică numele, prenumele și funcția persoanei)

anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, aplicată subsemnatului/subsemnatei ca urmare a unei dezvăluiri publice făcute cu bună-credință

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(se indică categoria sancțiunii aplicate, instituția care a decis aplicarea și data aplicării sancțiunii)

despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(se menționează categoria prejudiciilor suportate și valoarea prezumtivă a acestora)

Anexez la prezenta cerere de protecție următoarele documente/probe care demonstrează acțiunile de răzbunare întreprinse în privința mea:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura)

Date de contact:

Localitate: \_\_\_\_\_

Raion: \_\_\_\_\_

Cod poștal: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

